

**ENTE DI FORMAZIONE I.RI.GEM.  
SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE**



**BILANCIO SOCIALE  
2023**

# INDICE

<b>1. Premessa/Introduzione</b>	<b>Pag. 3</b>
<b>2. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale</b>	<b>Pag. 3</b>
<b>3. Lettera del Presidente</b>	<b>Pag. 4</b>
<b>4. Informazioni generali sull'ente</b>	<b>Pag. 5</b>
4.1 Chi siamo	Pag. 5
4.2 I.ri.gem e la sua storia	Pag. 6
4.3 Strategia: valori e finalità perseguite	Pag. 8
<b>5. Struttura, governo e amministrazione</b>	<b>Pag. 11</b>
5.1 Governance	Pag. 11
5.2 Assetto organizzativo	Pag. 13
5.3 Il sistema qualità e sicurezza sul posto di lavoro	Pag. 14
5.4 Legge 231/2001	Pag. 14
5.5 Procedura di Whistleblowing	Pag. 15
5.6 Partecipazione e vita associativa	Pag. 15
5.7 Mappa degli stakeholder	Pag. 16
<b>6. Capitale umano</b>	<b>Pag. 18</b>
6.1 Suddivisione del personale	Pag. 18
6.2 Struttura delle retribuzioni e dei compensi annui	Pag. 21
<b>7. Obiettivi e attività</b>	<b>Pag. 22</b>
7.1 Il nostro impegno ed il nostro lavoro: alcuni esempi emblematici	Pag. 22
7.2 L'attività formativa	Pag. 28
7.3 Mezzi di comunicazione	Pag. 33
<b>8. Situazione economico-finanziaria</b>	<b>Pag. 34</b>
8.1 Dati di bilancio	Pag. 34
8.2 Progetti sponsorizzati	Pag. 35
<b>9. Altre informazioni</b>	<b>Pag. 36</b>
9.1 La gestione della privacy aziendale	Pag. 36
9.2 Salute e sicurezza	Pag. 36
9.3 Certificazioni e accreditamenti	Pag. 37
<b>10. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo</b>	<b>Pag. 38</b>

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali della Cooperativa di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholder l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa, di spiegare meglio il funzionamento della Cooperativa e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività. Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione al fine di ponderare le scelte future tenendo conto della possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Essendo questo il primo bilancio sociale redatto, sarà un punto di partenza che dovrà essere implementato ed ampliato negli anni per dare una visione sempre più trasparente dell'attività della nostra cooperativa.

## 2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della cooperativa è redatto nel rispetto di principi utili a garantire la qualità del processo di redazione e del documento finale, adeguandosi all'obbligo normativo di rendicontazione sociale imposto dalla riforma del Terzo Settore in accordo con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1 D.Lgs. 117/2017 e dell'art. 9 comma 2 D.Lgs. 112/2017".

Nell'elaborazione dello stesso sono stati seguiti anche i criteri definiti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04.07.2019.

La redazione del Bilancio Sociale è frutto di un processo partecipato, che parte dalla definizione delle linee fondamentali da parte del Consiglio di Amministrazione che ha deciso di elaborarne la stesura avvalendosi esclusivamente di risorse interne che hanno creato la struttura del documento, coordinando il lavoro di raccolta dei dati, la scrittura dei testi e l'impaginazione del documento finale. La bozza è stata discussa dal Consiglio di Amministrazione e il documento finale è stato sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

Il documento completo viene sottoposto a monitoraggio dell'organo di controllo e approvato dall'assemblea dei soci in conformità a quanto previsto dallo statuto (art. 27).

Il bilancio sociale viene poi depositato nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (Runts) entro il 30 giugno di ogni anno e pubblicato sul sito della cooperativa alla pagina dedicata.

### 3. LETTERA DEL PRESIDENTE

*L'appuntamento con il primo bilancio sociale è l'occasione per condividere le attività svolte dal riconoscimento della qualifica di impresa sociale per l'Ente di Formazione IRIGEM e l'inserimento nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.*

*Tale riconoscimento rinnova e rafforza la scelta originaria di progettare e organizzare un'offerta formativa rivolta soprattutto ai giovani in assolvimento formativo, ai giovani che vogliono acquisire competenze spendibili in settori specifici, agli adulti alla ricerca di nuove competenze, sempre in un'ottica di sviluppo della Persona e di supporto al tessuto produttivo.*

*Sulla scia delle tradizionali attività sono stati incrementati progetti rivolti ai docenti, agli allievi e ai genitori con lo scopo di sostenere i docenti nella gestione dell'attività didattica, i genitori nella gestione dei figli nelle diverse fasi di crescita e maturazione, gli allievi nella loro crescita culturale e personale per contribuire a promuovere comportamenti responsabili e rispettosi del lavoro e dei diritti umani. Per accrescere la rete di stakeholder e dei partner aziendali sono state attivate partnership con nuove realtà e progetti con diversi enti, così da ampliare la diffusione sul territorio e promuovere nuove forme di finanziamento.*

*Lo sviluppo della società è sempre più veloce e talvolta inaspettato, tanto da richiedere la capacità di adattarsi e di resistere nelle nuove condizioni. L'eredità dell'emergenza sanitaria ci ha insegnato che ci sono molti modi per trovare soluzioni ai problemi, sfruttando le nuove tecnologie e ritrovando valori prima dati per scontati; ci lascia anche una comunità ferita non solo nel corpo, ma anche nello spirito e nella capacità di gestire i rapporti umani.*

*La volontà di ricucire tutti i fili strappati e di trovare nuove vie verso la persona, la comunità sociale e la crescita economica del tessuto produttivo trova il suo pieno compimento nei valori dell'impresa sociale.*

*Un ringraziamento a tutti voi per il lavoro svolto, per i suggerimenti e per l'impegno profusi per il bene della cooperativa.*

Il Presidente

Dott.ssa Cinzia Battistello



## 4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### 4.1 CHI SIAMO

Ragione sociale	ENTE DI FORMAZIONE I.RI.GEM SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Partita iva	02552190247
Codice fiscale	02552190247
Forma giuridica	Società cooperativa di produzione e lavoro
Anno di costituzione	1996
Attività	Organizzazione corsi di formazione
Codice Atecori 2007-2022	85.59.2 - corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale
Iscrizione RUNTS	n.rep. 97284 – 25.01.2023
Certificazione: Sistemi di gestione della qualità	UNI EN ISO 9001:2015 - n. Q-0015-03
Certificazione: Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	UNI ISO 45001:2018 - n. Q-0015-22

SEDE LEGALE E SEDE OPERATIVA	
Sede legale	Via Schallstadt n. 55 – ROSA' (VI)
Telefono	0424 - 85573
Numero verde gratuito	800-331644
Fax	0424 - 582173
Sede operativa	Via Scalabrini n. 84 – BASSANO DEL GRAPPA (VI)
Telefono	0424 - 017070
Mail	irigem@irigem.it
Pec	irigem@pec.it
Sito web	www.irigem.it

## 4.2 I.RI.GEM E LA SUA STORIA

L'Ente di Formazione I.ri.gem assume la veste giuridica di cooperativa nel 1996. Si avvale dell'esperienza acquisita nell'ambito della formazione, dalle precedenti attività svolte con diversa struttura giuridica.

I.ri.gem. è il primo ente in Italia ad ottenere la certificazione del proprio sistema di qualità secondo le norme ISO 9001 per progettazione e realizzazione di corsi di formazione professionale. I.ri.gem si è proposta di perseguire una politica della qualità nel settore della formazione professionale onde ottimizzare i fattori che intervengono nel processo formativo: direzione dell'ente, personale tecnico, commerciale, amministrativo, formatori, formandi, aziende dove svolgono le loro attività all'interno di una rete sistemica che possa conseguire il miglioramento negli ambiti:

- ❖ Tecnico-organizzativo
- ❖ Ambientale
- ❖ Relazionale

Per ottenere tali risultati si è provveduto a:

- ❖ Razionalizzare il processo formativo
- ❖ Prevenire l'insorgere degli errori
- ❖ Sviluppare innovazioni continue
- ❖ Migliorare la qualità di tutte le tipologie di corsi
- ❖ Formare e responsabilizzare il personale e i collaboratori
- ❖ Ottimizzare la rete informativa interna ed esterna
- ❖ Coinvolgere i docenti ed i partecipanti ai corsi nella logica e nella cultura dell'ente.

A tal fine I.ri.gem rinnova ed adegua costantemente le proprie metodologie, le diverse tecnologie impiegate, i propri obiettivi ed i contenuti formativi affiancando ed analizzando il mercato in modo da anticiparne le esigenze ed i cambiamenti.

Altro punto focale del processo di costante miglioramento sono le ricerche svolte periodicamente sui fabbisogni e le esigenze delle imprese in modo da avere un quadro dell'intero sistema in cui l'Ente si inserisce ed attivare azioni e piani coerenti ed efficaci.

Le ricerche effettuate, tramite la corretta valutazione dei dati, permettono di fornire preparazioni e contenuti formativi adeguati anticipando i cambiamenti del mercato.

Nel progettare l'attività l'Ente non può non tenere conto, inoltre, dei diversi atteggiamenti che hanno le imprese, soprattutto del Nord - Est, rispetto il loro operare, e in maniera più particolare, della differenza di esigenze di professionalità delle piccole imprese rispetto le medio – grandi.

La formazione, quindi, è intesa come risorsa culturale ed economica in grado di dare risposte all'immanente esigenza e ricerca di qualità delle imprese, non solo per quel che riguarda il prodotto, ma anche per quanto riguarda le risorse umane.

I.ri.gem ha firmato accordi, patti, protocolli d'intesa con Istituzioni, Associazioni di Categoria e singole imprese, tra cui il Patto per il bassanese, che si propone di istituire un sistema efficace di governance del territorio circa le politiche sociali, formative e del lavoro.

Il 29/01/2004 è stato siglato un protocollo d'intesa fra Provincia di Vicenza e IRIGEM per la realizzazione nel bassanese di una offerta sperimentale di formazione professionale concertata, ad alto valore.

Grazie alla partnership fra Istituto Nazionale di Fisica Nucleare di Legnaro, IRIGEM, Associazione Industriali, Associazione Artigiani, APINDUSTRIA e CNA è stato attuato un progetto per il trasferimento delle tecnologie

al distretto orafa vicentino.

I.ri.gem partecipa dal 2003 al patto per lo sviluppo del distretto dell'oreficeria, rinnovato nel 2009.

Nel 2009 è stata firmata la Convenzione avente per oggetto la collaborazione tra il distretto industriale di Valenza e i distretti industriali di Vicenza ed Arezzo come previsto dal D.M. 28/12/2007.

I.ri.gem ha realizzato il progetto EQUAL IT-S2-MDL-084 "Sostenere i distretti orafi: strategie partecipative per un settore in crisi", occupandosi di politiche di outplacement, riqualificazione professionale di operatori a rischio di espulsione dal mercato del lavoro attraverso la definizione di profili professionali, competenze e percorsi professionali innovativi; ha aderito inoltre come partner al progetto EQUAL IT-S2-MDL-083 "Per una imprenditorialità interetnica" e al progetto EQUAL IT-S2-MDL-812 "Re.T.I. Reti territoriali per l'innovazione" (Azione 3).

I.ri.gem ha avuto il merito, come è stato dichiarato dalle autorità intervenute più volte alle manifestazioni promosse, di aver colto il bisogno di formazione professionale che esiste all'interno del tessuto economico del Nord - Est e di aver creato una scuola moderna nelle strutture e nella dinamicità di gestione, una scuola che rispecchia nelle attrezzature e nei programmi le esigenze reali di questi anni, ma che al tempo stesso non dimentica la storia, i contenuti, la realtà della cultura del nostro continente.

I.ri.gem è attivo nel campo dell'orientamento: ha realizzato un progetto di orientamento per adulti nel 2003, fornendo agli utenti espulsi dal mercato del lavoro strumenti per sviluppare l'autoimprenditorialità; dal 2008 al 2010 I.ri.gem ha realizzato il progetto Adulti In-Formazione, rivolto ad adulti in disagio con attenzione alle donne over 40 espulse dal mercato del lavoro, offrendo uno sportello di orientamento, strumenti per il bilancio delle competenze, preformazione per la conoscenza dei diritti di cittadinanza, sistemi innovativi di orientamento e accompagnamento. Tali azioni hanno visto come partner i comuni della zona del bassanese e dell'alta padovana che vedono problematiche simili: Rosà, Cittadella, Bassano del Grappa, Cassola, Cartigliano, Nove, Tezze sul Brenta, Carmignano del Brenta, Fontaniva, Rossano Veneto.

E' stato capofila e poi partner dal 2001 al 2010 nei progetti di orientamento "L'orientamento come strumento di lotta alla dispersione scolastica" con le scuole del territorio.

I.ri.gem gestisce dal 2001 attività formative per l'assolvimento dell'obbligo scolastico-formativo con percorsi triennali di istruzione e formazione professionale la cui programmazione trova riferimento sia nella Legge 53/2003, sia nell'art. 1 commi 622-624 della Legge 296/2006, e il cui impianto è stato definito dall'Accordo in Conferenza Stato-Regioni.

I.ri.gem ha sottoscritto nel 2008 con la Provincia di Vicenza l'Accordo di rete e il protocollo operativo per i passaggi tra sistemi. Inoltre ha firmato dei protocolli d'intesa con le varie scuole superiori del territorio per agevolare e rendere operativi i passaggi dalla formazione all'istruzione e con la Direzione Didattica Statale di Cassola per la divulgazione della cultura multimediale e l'organizzazione di eventi e manifestazioni.

I.ri.gem realizza progetti per favorire il reinserimento professionale e l'accompagnamento lavorativo.

E' stato partner dell'Università di Padova - Dipartimento di scienze economiche dei progetti Challenge DOLCE STIL NOVE e MO.DA con il ruolo di diffusione dei risultati e di raccordo con il contesto socio-economico.

I.ri.gem ha realizzato, presso la sede del C.F.P. "B. Ferracina" di Bassano del Grappa, il piano provinciale di formazione professionale anno formativo 2008/2009 e anno formativo 2009/2010 per corsi di formazione superiore e continua nell'area bassanese.

I.ri.gem ha partecipato quale partner al progetto "Metodologie innovative ed accreditamento delle competenze per una formazione integrata in chiave europea" partecipando alle attività di ricerca sulle metodologie europee di riconoscimento delle competenze acquisite in ambito informale, non formale, nello specifico delle nazioni europee Germania, Scozia, Svezia e Spagna. La partecipazione al progetto "ARGO Accreditare le Competenze non formali ed informali a Garanzia dell'Occupabilità" ha portato, inoltre, al riconoscimento delle competenze e delle abilità relative alla figura professionale del BALLERINO.

I.ri.gem propone fin dagli anni '90 anche percorsi di formazione nell'ambito del restauro e della conservazione dei beni culturali, finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro con competenze riconoscibili e riconosciute, nel rispetto delle normative nazionali e dei bandi regionali. I corsi per la qualifica di Tecnico del restauro di beni culturali nascono dall'analisi del fabbisogno occupazionale specifico del settore e sui solidi risultati ottenuti nel corso degli anni. Fondamentale è l'articolazione delle aziende partner del territorio che garantiscono stage formativi e funzionali all'eventuale inserimento lavorativo. Vengono proposti altresì corsi di specializzazione per restauratori, tenendo conto delle continue evoluzioni del settore, delle nuove tecnologie e dei nuovi metodi di intervento e rilievo, guardando al futuro e all'importanza della sostenibilità ambientale. Il settore del restauro porta avanti la tutela delle ricchezze del territorio e questo è possibile solamente continuando ad investire nella formazione di figure professionali competenti e specializzate nella conservazione e valorizzazione del patrimonio artistico.

I.ri.gem progetta, organizza e realizza, inoltre, corsi privati sulla base di specifiche esigenze di aziende e imprese.

## **4.3 STRATEGIA: VALORI E FINALITA' PERSEGUITE**

### **4.3.1. MISSION**

I.ri.gem ha come mission quella di garantire servizi formativi di qualità e massima sicurezza applicando ai propri processi un rigoroso sistema interno di assicurazione della qualità e perseguendo il miglioramento continuo attraverso una attività di ricerca, sviluppo e di costante monitoraggio. Lo sviluppo di partnership solide e durature con i fornitori permette inoltre di migliorare progressivamente il valore aggiunto delle risorse usate e dei servizi offerti.

### **4.3.2. VISION**

I.ri.gem ha una grande responsabilità nei confronti degli studenti: garantire la qualità e la sicurezza dei propri servizi e il rispetto di tutte le normative di settore che servono per raggiungere tale scopo. Al fine di verificare gli standard qualitativi richiesti vengono organizzati periodici audit interni ed esterni.

I.ri.gem vuole essere sinonimo di qualità e di sicurezza, un principio che esige anche dai propri fornitori e dai docenti esterni che si impegnano a rispettare le severe disposizioni.

## **PRINCIPALE ATTIVITA' SVOLTA DALL'ISTITUTO**

Secondo quanto stabilito dall'art. 5 del D.lgs 117/2017 il perimetro delle attività svolte da I.ri.gem è definito dall'art. 4 dello Statuto Sociale.

I.ri.gem opera senza fini di lucro, e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati all'attività assumendo come riferimento la dottrina sociale della Chiesa Cattolica, per:

- ❖ la formazione professionale di donne e uomini;
- ❖ l'educazione, istruzione e formazione professionale ai sensi della L.28 marzo 2003 n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- ❖ l'integrazione sociale dei soggetti maggiormente esposti a rischio di marginalità; ovvero dei servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori in condizioni di svantaggio di cui all'art. 2 c.4 del medesimo D.Lgs. 112/2017 (art. 2 lett.p);
- ❖ il riconoscimento di pari opportunità sul lavoro e nella società, lo sviluppo dell'economia sociale, la crescita delle economie territoriali e del sistema produttivo, in rapporto con le istituzioni locali;

- ❖ sviluppare la propria capacità di rispondere ed anticipare le esigenze ed aspettative di tutti gli stakeholder, monitorando il loro grado di soddisfazione e adeguando nel tempo il Sistema di Gestione Qualità;
- ❖ ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere, attraverso il miglioramento continuo, il massimo livello di efficienza ed efficacia, nel rispetto dei requisiti contrattuali e della qualità dei servizi erogati;
- ❖ rappresentare, per tutte le parti interessate del contesto esterno, un punto di riferimento qualificato per l'individuazione dei fabbisogni formativi e la conseguente erogazione di servizi formativi.

I.ri.gem vuole mantenere un ruolo leader nella formazione, affrontando le nuove sfide demografiche, sociali, ambientali ed economiche, continuando a migliorare la qualità, legittimando ulteriormente la formazione professionale, leggendo le nuove tendenze e percorrendo strade nuove per giocare d'anticipo, ponendo attenzione alle esigenze e aspettative dei propri stakeholder.

### **4.3.3. SEDI E TERRITORIO**

La sede di Rosà in Via Schallstadt n. 55 è la sede storica, legale ed amministrativa dell'ente, nella quale vengono svolti tutti i corsi relativi all'area informatica e ai beni culturali.

La più recente sede di Bassano del Grappa in via Scalabrini n. 84 invece è adibita alla cura della persona e all'interno della stessa vengono svolti tutti i corsi che ruotano intorno al settore del benessere, oltre che all'ambito Socio Sanitario.

Essendo le sedi in posizione centrale rispetto alle province del Veneto, Irigem riesce ad operare con il territorio di Vicenza-Padova-Treviso. Per i corsi del settore restauro, invece, la territorialità si spinge a tutta Italia.

#### 4.3.4. DOTAZIONI

Ciascuna delle strutture formative risponde ai requisiti logistici indispensabili e necessari allo svolgimento dell'attività di formazione professionale finanziata, secondo i principi sanciti dalla Legge Regionale n. 19/2002 per l'accREDITAMENTO delle sedi che erogano formazione.

In totale I.ri.gem usufruisce di:

- ❖ n. 7 laboratori informatica
- ❖ n. 1 laboratorio elettrotecnico
- ❖ n. 26 aule teoriche
- ❖ n. 3 laboratori di estetica
- ❖ n. 3 laboratori di acconciatura
- ❖ n. 2 laboratori di restauro
- ❖ n. 1 Palestra
- ❖ n. 2 sale mensa
- ❖ n. 2 aule magne

*Sede di Bassano del Grappa*



*Sede di Rosà*



## 5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### 5.1 GOVERNANCE

Gli organi sociali di I.ri.gem che consentono la gestione e la partecipazione alla vita associativa sono:

- Assemblea dei soci
- Consiglio di Amministrazione
- Presidente
- Organo di controllo

#### ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti. Ad essa possono intervenire tutti i soci. Le decisioni vengono assunte a maggioranza attraverso il voto. Di norma l'assemblea è convocata una volta all'anno. Tra i suoi compiti principali: il rinnovo delle cariche sociali, l'approvazione del bilancio d'esercizio e dei criteri di ripartizione dell'utile o di copertura dell'eventuale perdita, l'approvazione del bilancio sociale, l'approvazione dei regolamenti interni (gestione del rapporto di lavoro, dei conferimenti, dei prestiti sociali, dei ristorni), la valutazione di ogni altra proposta formulata da parte del Consiglio di Amministrazione.

Hanno diritto di voto nell'Assemblea i soci iscritti nel libro soci da almeno tre mesi dalla data di convocazione, che siano in regola con i versamenti dovuti a qualsiasi titolo alla Cooperativa. I soci con minore anzianità di iscrizione possono presenziare all'Assemblea, senza diritto di intervento e di voto.

In assemblea ogni socio ha diritto ad un voto, qualunque sia il numero delle quote possedute. I soci impossibilitati a partecipare all'assemblea possono farsi rappresentare rilasciando delega ad altri soci.

Le delibere assunte nel rispetto della legge e dello statuto vincolano tutti i soci, anche se assenti o in disaccordo.

L'assemblea dei soci è "straordinaria" quando è chiamata a deliberare su alcune materie, quali le proposte di modifica all'atto costitutivo e allo statuto, lo scioglimento anticipato della cooperativa, la proroga della durata o sugli ulteriori oggetti che la legge attribuisce alla sua competenza.

Attualmente i soci di I.ri.gem sono 18 così suddivisi:

- Maschi 2
- Femmine 16

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'assemblea ordinaria provvede all'elezione del Consiglio di Amministrazione che è l'organo di governo della cooperativa.

L'assunzione della carica di amministratore è subordinata, ai sensi dell'art.7 comma 3 del D.Lgs. n. 112/2017, al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza:

- assenza di precedenti penali e di carichi pendenti;
- assenza di una delle cause di ineleggibilità di cui all'art. 2382 c.c.;
- possesso di pluriennale esperienza lavorativa nei settori di attività della società, ovvero il possesso di specifici titoli professionali e/o abilitativi;
- non essere coniugi, parenti o affini dei componenti dell'organo di controllo e/o revisione o degli amministratori.

Esso cura l'amministrazione della società e ha il compito, tra gli altri, di redigere il bilancio annuale, di decidere in ordine all'ammissione o esclusione di soci, all'assunzione o al licenziamento del personale, definisce i programmi dell'attività sociale.

In termini generali, il Consiglio ha il compito di attuare tutte le iniziative che risultano necessarie per il

conseguimento dell'oggetto sociale.

I consiglieri sono scelti tra i soci, ma possono essere nominati amministratori anche terzi non soci, purché la maggioranza del Consiglio sia costituita da soci cooperatori.

Lo Statuto dispone che il Consiglio di amministrazione elegga tra i suoi componenti il Presidente e il Vicepresidente e può conferire deleghe particolari a singoli membri o ad un comitato esecutivo. Il mandato degli amministratori dura tre anni e sono rieleggibili.

## **PRESIDENTE**

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza legale della Società di fronte ai terzi ed in giudizio.

Il Presidente è autorizzato a riscuotere da qualsiasi pubblica amministrazione, ditta o privato, a nome e per conto della Società Cooperativa, pagamenti di ogni altra natura e per qualsiasi titolo, rilasciandone liberatoria quietanza.

Ha la rappresentanza della società in giudizio, sia attiva sia passiva, davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa e in qualunque grado di giurisdizione.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2024.

<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data nomina</b>
Battistello Cinzia	Presidente e Legale Rappresentante	30 maggio 2022
Cavallari Michela	Vice Presidente	30 maggio 2022
Bordignon Francesca	Consigliere	30 maggio 2022

## **ORGANO DI CONTROLLO**

Il Collegio sindacale è composto da 3 sindaci effettivi e 2 sindaci supplenti, nominati dall'assemblea dei soci. Il Collegio sindacale deve vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n.231, e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla cooperativa e sul suo concreto funzionamento. L'organo di controllo esercita, inoltre, compiti di monitoraggio sull'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, avendo particolare riguardo alle disposizioni di cui agli art. 2,3,4,11 e 13 del D.Lgs. n. 112/2017 ed attesta che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 9 comma 2.

Il Collegio sindacale svolge anche l'incarico di revisione contabile.

Il bilancio sociale dà atto degli esiti del monitoraggio svolto dai sindaci, come da successivo capitolo 10.

Il Collegio sindacale si riunisce regolarmente ogni tre mesi, partecipa alle Assemblee dei Soci e ai Consigli di Amministrazione.

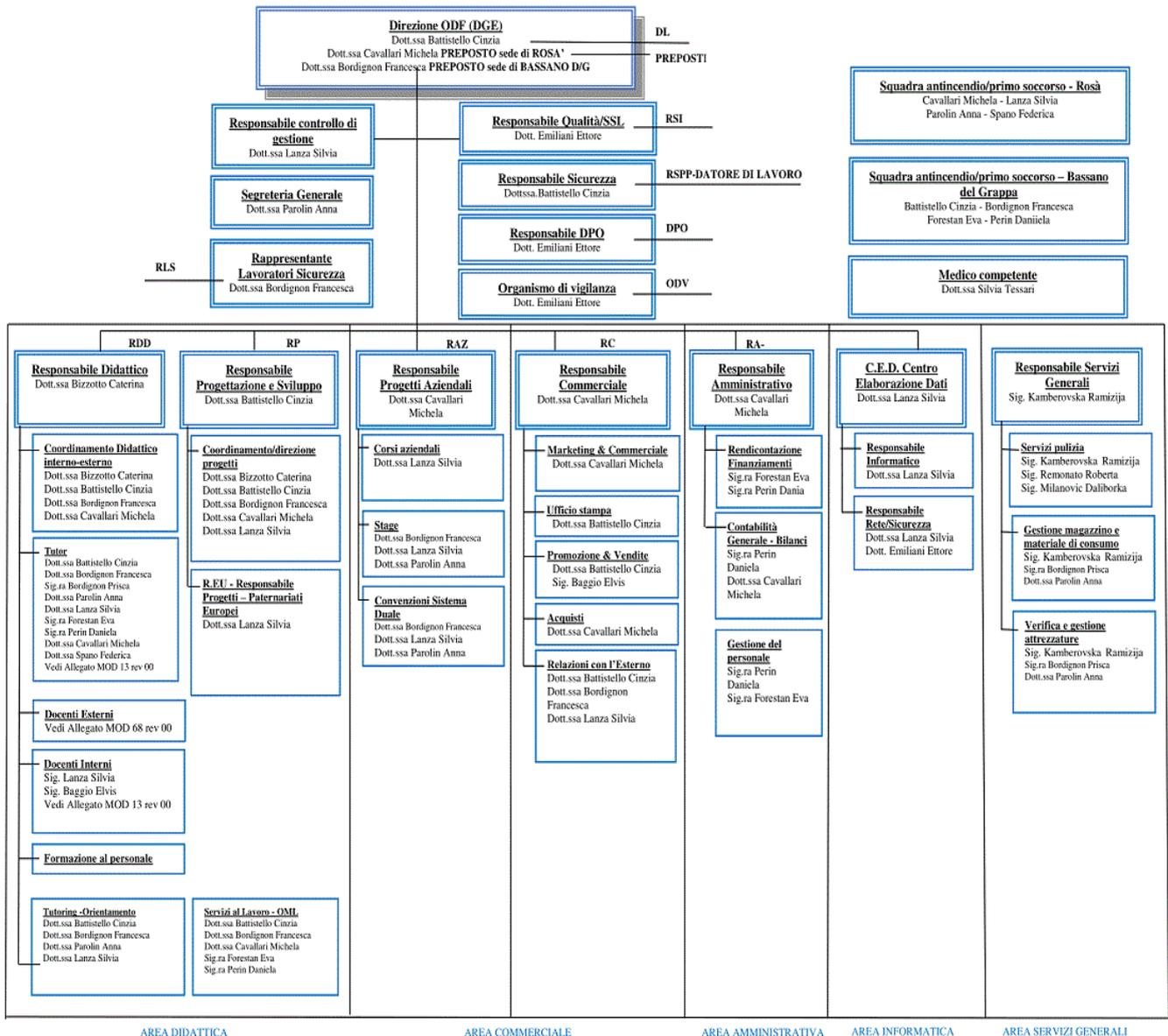
L'attuale Collegio sindacale dura tre anni e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2024.

<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data nomina</b>
Zambotto Lorenzo	Presidente del collegio sindacale	30 maggio 2022
Spagnuolo Iolanda	Sindaca	30 maggio 2022
Pieretto Federica	Sindaca	30 maggio 2022
Botta Monica	Sindaca supplente	30 maggio 2022
Favero Paolo	Sindaco supplente	30 maggio 2022

## 5.2 ASSETTO ORGANIZZATIVO

La trasformazione ad impresa sociale è stata una spinta motivazionale per una riorganizzazione interna, per un riesame del Regolamento Interno ed un motivo per implementare un nuovo mansionario in modo da tracciare in maniera chiara ed esaustiva le linee guida per una migliore organizzazione del lavoro, suddiviso per aree funzionali e in conformità all'organigramma societario.

Gli stessi, Regolamento Interno e Mansionario, sono stati approvati in concomitanza dell'assemblea straordinaria del 27.12.2022 per la trasformazione in impresa sociale.



## 5.3 IL SISTEMA QUALITA' E SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

### 5.3.1 POLITICA DELLA QUALITA'

I.ri.gem fa della qualità un valore del proprio operato: la qualità permea le strategie aziendali in tutti i loro

aspetti e lo scopo del Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) è di garantire che tutti gli impegni presi verso gli stakeholder interni ed esterni siano mantenuti.

I.ri.gem ha adottato la Norma ISO 9001:2015 dall'anno 2003 per la "Progettazione ed erogazione di servizi di orientamento, formazione professionale".

Il SGQ tocca tutte le procedure che partono dalla progettazione per arrivare all'erogazione di ogni tipo di servizio formativo/orientativo e diventa garanzia verso gli stakeholder interni ed esterni circa gli standard garantiti dall'ente.

Il rispetto degli standard adottati diventa anche elemento propulsore della crescita di I.ri.gem e si pone come garanzia di sostenibilità gestionale e trasferibilità delle procedure.

Nel dettaglio tutte le attività trovano una loro descrizione attraverso procedure specifiche. L'ultimo riesame della direzione è avvenuto in data 31.08.2023. Periodicamente, vengono stabiliti obiettivi annuali e opportunità di miglioramento, anche in funzione delle richieste del mondo della formazione e del lavoro e delle opportunità offerte dei diversi bandi emanati dagli enti pubblici.

Tutti gli output vengono sottoposti a audit periodici sia interni che esterni, vengono inoltre visionati in occasione delle visite biennali previste dagli enti di accreditamento pubblici.

### 5.3.2 SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Da settembre 2023 Iri.gem ha raggiunto l'obiettivo di ottenere la certificazione UNI EN ISO 45001:2018. L'esigenza è stata quella di istituire, attuare e mantenere un sistema di gestione per migliorare la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro, eliminare i pericoli e minimizzare i rischi.

Particolare attenzione viene posta alla formazione del personale e degli utenti e allo stesso tempo sulla costante manutenzione delle attrezzature e dei luoghi di lavoro.

La formazione obbligatoria viene arricchita da incontri specifici per approfondire nel dettaglio tematiche specifiche, in particolar modo all'inizio dell'anno scolastico. Nel corso dell'anno vengono inoltre affrontate tematiche ed esercitazioni grazie alla collaborazione, ad esempio, di associazioni di volontariato del territorio (Associazione Italiana Soccorritori) e aziende sensibili alla tematica del lavoro in quota particolarmente per il settore restauro. Lo scopo non è solamente quello di rilasciare attestati, ma soprattutto di sensibilizzare docenti, operatori e allievi su tematiche specifiche relative alla sicurezza sul luogo del lavoro, sulla sostenibilità ambientale delle azioni che ogni tipologia di lavoro produce.

## 5.4 LEGGE 231/2001

In data 9 marzo 2016 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "Modello di organizzazione, gestione e controllo" ai sensi della normativa sulla Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche introdotta dal D. Lgs. 231/2001 (MOG 231) volto a stabilire modalità di gestione trasparenti e corrette nel perseguimento dell'oggetto sociale, in ossequio alla normativa vigente e ai fondamentali principi di etica e di corporate social responsibility.

Il modello individua:

- le attività nel cui ambito possono essere commessi i reati;
- prevede specifici protocolli volti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'Ente in relazione ai reati da prevenire;
- individua modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee a prevenire i reati;
- prevede obblighi di informazione nei confronti dell'OdV;
- introduce un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate dal modello.

La vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del modello è affidata all'Organo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, nominato dal Consiglio di Amministrazione, che attualmente è rappresentato dal Dott. Ettore Emiliani.

Al modello 231 si accompagna il Codice Etico.

## CODICE ETICO

I.ri.gem attribuisce un'importanza determinante ai principi ispiratori della propria corporate governance, intesa come sistema di governo finalizzato ad un'ottimale gestione organizzativa.

I.ri.gem considera l'Onestà, l'Affidabilità, l'Imparzialità, la Lealtà, la Correttezza, la Buona Fede ed il Rispetto dei requisiti cogenti quali fattori indispensabili per il proprio successo e riconosce inoltre l'importanza della Responsabilità Etico Sociale nella conduzione delle proprie attività impegnandosi al rispetto degli interessi dei propri stakeholder e della collettività con la quale viene ad interagire.

Lo strumento attraverso il quale I.ri.gem intende perseguire detti obiettivi e che contiene importanti presidi atti a prevenire la realizzazione dei reati e degli illeciti amministrativi è il Codice Etico.

## 5.5 PROCEDURA DI WHISTLEBLOWING

La procedura di whistleblowing (segnalazione) definisce le modalità con le quali è possibile per dipendenti, collaboratori o parte interessata, segnalare violazioni relative al Modello 231 o altre condotte illecite ai sensi del D.Lgs. 231/2001, al fine di contribuire all'emersione e alla prevenzione di rischi e situazioni pregiudizievoli per la società e, di riflesso, per gli interessi di cui la stessa è portatrice.

In ottemperanza del D.Lgs. 24/2013 è stato predisposto un modulo di segnalazione e sono stati attivati dei canali di comunicazione al fine di permettere l'inoltro delle segnalazioni, istituendo una apposita casella di posta elettronica: [organismodivigilanza@irigem.it](mailto:organismodivigilanza@irigem.it).

Le segnalazioni possono anche essere:

- inoltrate a mezzo del servizio postale in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "riservata al Presidente Organismo di Vigilanza I.RI.GEM" – Via Solferino 21/S – 45100 Rovigo;
- verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata e riportata a verbale dal Presidente Organismo di Vigilanza previo richiesta incontro tramite numero studio ECA S.A.S. di Emiliani Dott. Ettore: 0425 165986.

Dalla segnalazione, non deriva alcuna conseguenza negativa in capo a chi l'abbia in buona fede effettuata ed è garantita la riservatezza dell'identità del segnalante.

Allo stesso modo, sono previsti degli strumenti di tutela del soggetto segnalato nelle more dell'accertamento della sua eventuale responsabilità, al fine di evitare che la procedura venga utilizzata abusivamente.

## 5.6 PARTECIPAZIONE E VITA ASSOCIATIVA

I valori e principi di democrazia imprenditoriale differenziano sostanzialmente il modello d'impresa cooperativo dalle società di capitali, facendo della partecipazione dei soci alla gestione dell'impresa uno degli elementi essenziali della natura cooperativa.

In particolare, il coinvolgimento dei soci alla vita cooperativa ruota attorno a due principi cardine:

1. Il principio del controllo democratico da parte dei soci.
2. Il principio del coinvolgimento nella vita associativa dei soci.

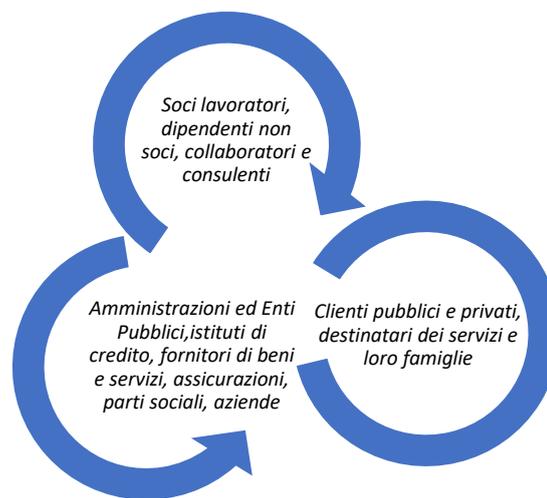
La compagine sociale partecipa attivamente alle assemblee dei soci con una frequenza che va oltre il 50% di essa, sia per le assemblee ordinarie che per quelle straordinarie.

Numero aventi diritto al voto	18
Numero di assemblee durante periodo rendicontazione	1

Data Assemblea	N. partecipanti fisicamente	N. partecipanti con delega	% partecipazione
22/05/2023	13	4	94%

## 5.7 MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Lavorando nella formazione professionale i principali stakeholder di I.ri.gem sono gli utenti e le loro famiglie che ne rappresentano il patrimonio; il personale interno ed i collaboratori, il cui know how e professionalità consentono la realizzazione delle attività; i committenti istituzionali quali la Regione Veneto che garantisce progettualità e finanziamenti, oltre che alle istituzioni del comprensorio, la rete di partner che permette lo svolgimento, l'arricchimento e l'innovazione delle attività e iniziative di I.ri.gem



## PROTOCOLLI E CONVENZIONI

Nel corso dello svolgimento della sua attività I.ri.gem sottoscrive con alcuni stakeholder, protocolli d'intesa finalizzati ad individuare interessi comuni e obiettivi condivisi, e convenzioni, che hanno invece per oggetto progetti o azioni specifiche e ne definiscono le modalità di attuazione.

Delle convenzioni si fa grande uso nel caso di progetti specifici per definire i ruoli affidati e la suddivisione degli eventuali budget tra i partner come pure nell'ambito dei tirocini e degli stage.

Rilevante la partecipazione alla R.T.S. Scuole Bassano del Grappa – Asiago, utile per creare una rete di collegamento con tutte le istituzioni scolastiche del territorio del bassanese, favorendo la collaborazione, le sinergie e l'uso integrato delle risorse.

Rivestono importanza le collaborazioni e gli accordi con numerose istituzioni che si occupano della valorizzazione, tutela e conservazione dei beni culturali quali l'Archivio di Stato di Padova, i Musei civici degli Eremitani del Comune di Padova, il laboratorio di restauro della carta dell'Abbazia di Praglia.

Con la Gypsotheca Canova di Possagno è stata sottoscritta una convenzione per attività di collaborazione e promozione della cultura, di tutela e conservazione del patrimonio canoviano, dando la possibilità ai nostri allievi di frequentare gli spazi del museo e di affiancare la restauratrice Zonta Edda addetta allo studio e alla manutenzione delle opere pittoriche canoviane.

Tra i nostri numerosi partner occupa un posto di rilievo anche la convenzione sottoscritta con Demeral – La bellezza Italiana, azienda specializzata nel settore benessere acconciatura, con giornate studio specifiche proposte per tenere sempre aggiornati i nostri allievi sulle novità.

## AZIENDE PARTNER

Uno degli stakeholder più importanti per un ente formativo è la rete di aziende a disposizione per lo svolgimento di azioni formative o parti di esse in situazione reale (stage, work experience, tirocini formativi, apprendistati).

Di rilievo la collaborazione attivata con una importante azienda di Padova per lo stage di 5 allieve presso un prestigioso cantiere di restauro al Palazzo presidenziale di Malta, offrendo così un'esperienza formativa

esclusiva e con buone prospettive di una collaborazione professionale futura, tanto che l'azienda stessa ha proposto a due allieve la sottoscrizione di un contratto lavorativo per il mese di dicembre presso il medesimo cantiere. Ciò ha permesso di ampliare i contatti e confrontarsi con diverse realtà attive nel settore del restauro, potendo accostare metodi e tecniche di lavoro.

Tra i nostri partner vi sono il laboratorio di restauro e legatoria dell'Archivio di Stato di Padova, che vanta le più avanzate tecniche di intervento, con attrezzature e materiali all'avanguardia, e il laboratorio di restauro del libro e di opere d'arte su carta dell'Abbazia di Praglia (PD), che opera su beni di pregio e di grande importanza storico-artistica e culturale, a favore di enti pubblici, enti ecclesiastici e privati.

Con i Musei Civici Eremitani di Padova, gli allievi hanno l'opportunità di avvicinarsi e conoscere l'organizzazione di una delle realtà museali più importanti del Veneto, collaborando alle attività del laboratorio di restauro del museo, comprensive di interventi di manutenzione e conservazione di dipinti e opere d'arte, redazione di condition report per la movimentazione delle opere e allestimento delle mostre, tra le quali la mostra "All'Ombra di Canaletto" tenutasi presso il museo da maggio a settembre 2023.

Suddividendo i vari settori per l'anno scolastico 2022-2023:

**Obbligo Formativo:**

Stage attivati	100
Aziende coinvolte	96

**Sistema Duale:**

Stage attivati	133
di cui Apprendistati	1
Aziende coinvolte	141

**Operatore Socio Sanitario:**

Stage attivati	96
Aziende coinvolte	36

**Settore Beni Culturali:**

Stage attivati	44
Aziende coinvolte	40

**Quarto anno Sistema Duale:**

Stage attivati	17
di cui Apprendistati	10
Aziende coinvolte	16

**Abilitazione Professionale:**

Stage attivati	35
Aziende coinvolte	38

## 6. CAPITALE UMANO

Essendo I.ri.gem una cooperativa di produzione e lavoro, obiettivo prioritario è di dare opportunità di lavoro ai propri soci.

Possono essere ammessi come soci cooperatori tutte le persone fisiche idonee per caratteristiche personali e professionali al perseguimento dell'oggetto sociale.

I requisiti minimi richiesti sono:

- titolo di studio: diploma o laurea o altro titolo inferiore se coerente con la mansione svolta e/o da svolgere;
- frequenza a corsi di formazione;
- esperienze professionali con riguardo alla mansione svolta e/o da svolgere;
- conoscenze informatiche con riguardo alla mansione svolta e/o da svolgere.

I soci cooperatori:

- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali ed alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo ed alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda, anche secondo quanto stabilito dal D.Lgs n. 112/2017
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo ed allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la Cooperativa stessa.

### 6.1 SUDDIVISIONE DEL PERSONALE

Per la realizzazione delle proprie attività, I.ri.gem si avvale di personale, sia socio che non, assunto con contratto a tempo indeterminato, determinato e di collaborazioni esterne.

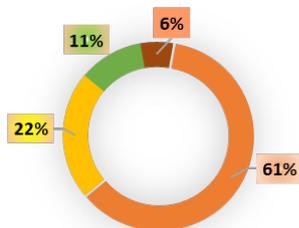
#### Occupati soci per titolo di studio

Laurea	11
Superiore di II° grado	4
Superiore di I° grado	2
Qualifica professionale	1

#### Occupati non soci per titolo di studio

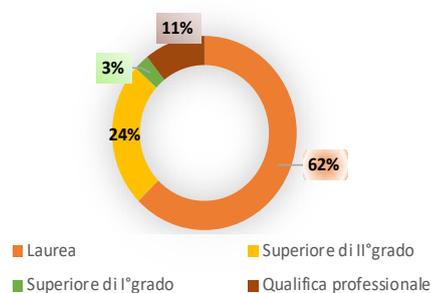
Laurea	47
Superiore di II° grado	18
Superiore di I° grado	2
Qualifica professionale	8

Occupati soci per titolo di studio



■ Laurea  
■ Superiore di II° grado  
■ Superiore di I° grado  
■ Qualifica professionale

Occupati non soci per titolo di studio



■ Laurea  
■ Superiore di II° grado  
■ Superiore di I° grado  
■ Qualifica professionale

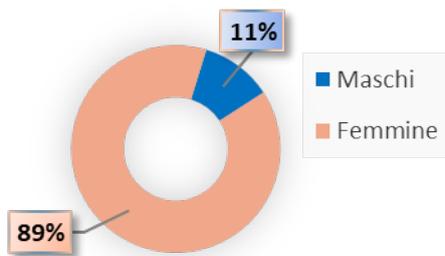
### Occupati soci per genere

Femmine	16
Maschi	2

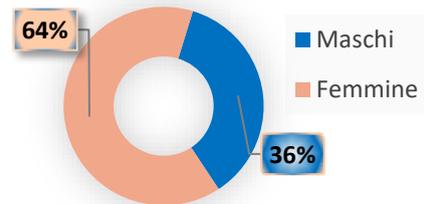
### Occupati non soci per genere

Femmine	48
Maschi	27

### Occupati soci per genere

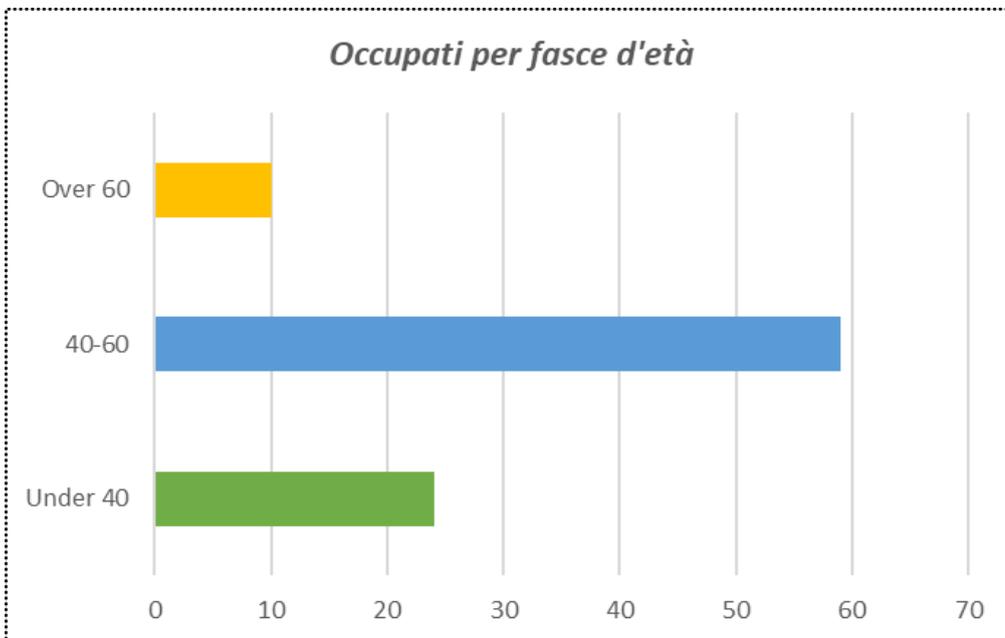


### Occupati non soci per genere



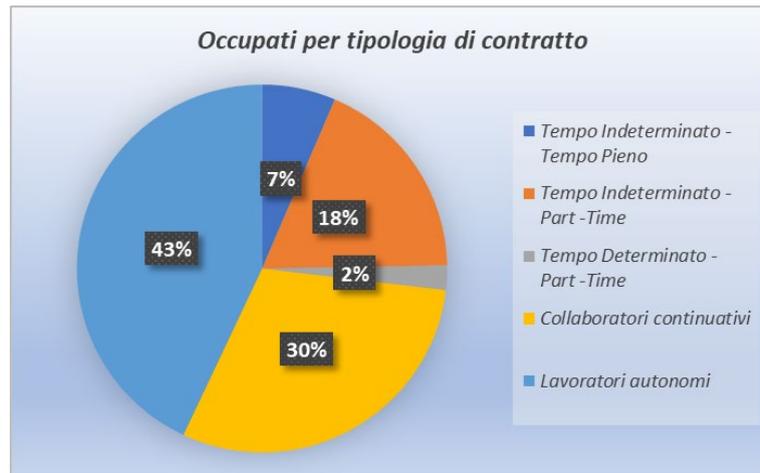
### Occupati per fasce d'età

Under 40	24
40-60	59
Over 60	10



### Tipologia di contratti di lavoro applicato: Contratto applicato CCNL Formazione Professionale

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	6	6,45%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	17	18,28%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	2	2,15%
Collaboratori continuative	28	30,11%
Lavoratori autonomi	40	43,01%
<b>Totale</b>	<b>93</b>	<b>100%</b>



### Welfare aziendale

I.rigem ha promosso, a seguito dell'accordo ponte 2023 per il mancato rinnovo del CCNL della Formazione Professionale, un progetto di welfare aziendale che ha visto l'erogazione di buoni spesa per i dipendenti per un totale di €. 250,00 a dipendente per l'anno 2023. Un'ulteriore tranche è prevista per l'anno 2024.

### Formazione del personale

Il SGQ prevede la stesura annuale di un percorso formativo rivolto sia agli operatori interni che a quelli esterni, con particolare attenzione ai docenti. Il piano non limita tuttavia le possibilità di azione anche straordinaria.

Le attività ordinarie prevedono sempre l'organizzazione di corsi e aggiornamenti specifici relativi alla sicurezza, corsi sull'utilizzo dei sistemi informatici in uso (registro elettronico regionale, Classe Viva), corsi di approfondimento su particolari strumenti informatici per integrare la didattica, corsi di approfondimento sulla gestione delle emergenze.

In particolare poi, è stata posta attenzione, sulla base di una precisa richiesta dei docenti, all'aggiornamento nella gestione degli adolescenti e di situazione critiche tipiche dell'ambiente scolastico grazie al supporto di psicoterapeuti esperti.

## 6.2 STRUTTURA DELLE RETRIBUZIONI E DEI COMPENSI ANNUI

### Dipendenti

Retribuzione lorda annua massima	€. 34.840,00
Retribuzione lorda annua minima	€. 10.175,23

### Organo Amministrativo

Per quanto riguarda i compensi dei componenti il Consiglio di Amministrazione, con delibera di Assemblea del 28 maggio 2012 si è stabilita la gratuità della carica.

### Organo di Controllo

Compenso attività revisione legale - per tutti i 3 membri	€. 6.000,00
Compenso Presidente Collegio Sindacale	€. 4.500,00
Compenso sindaci effettivi	€. 3.000,00

### Organo di Vigilanza

Compenso organo di vigilanza	€. 1.464,00
------------------------------	-------------

## 7. OBIETTIVI E ATTIVITA'

### 7.1 IL NOSTRO IMPEGNO E IL NOSTRO LAVORO: ALCUNI ESEMPI EMBLEMATICI

L'attività formativa di I.rigem. ha lo scopo di favorire l'accesso alla formazione in modo equo e solidale, come espresso nella Costituzione Italiana.

Il nostro lavoro è rivolto ai giovani in età scolare e agli adulti che devono trovare un'occupazione o aggiornarsi acquisendo competenze capaci di sfidare: i cambiamenti del mondo del lavoro, le sfide imposte dalle nuove tecnologie e il mutare della società nel suo insieme.

Cura particolare è sempre stata rivolta al mondo giovanile. Abbiamo cercato di creare una scuola inclusiva, aperta al territorio che è mutato radicalmente: nella composizione della società, divenuta multi-etnica, nelle problematiche che tale composizione comporta, nel mutamento radicale delle attività, nella composizione familiare che tanto peso ha nella formazione dei giovani che reggeranno le sorti di domani.

Tutti i progetti attivati hanno avuto lo scopo di valorizzare la dignità e la preziosità del pensiero autonomo che deve portare alla comprensione e salvaguardia del valore umano, dell'ambiente, della terra nel suo continuo mutare.

Alcuni progetti emblematici stanno a dimostrare come si realizzi la ricaduta sul territorio di I.rigem in termini di impatto sociale, ambientale ed economico per i singoli soci e la comunità.

#### ❖ **Comunità e territorio – cittadini e valori condivisi**

La collaborazione con le amministrazioni comunali del territorio – associazioni benefiche – mondo delle imprese – scuole di ogni ordine e grado, unitamente all'impegno costante e assolutamente volontario, in orario extrascolastico dei nostri allievi, con i propri insegnanti, hanno portato alla realizzazione di numerosi progetti e/o alla partecipazione a manifestazioni a scopo benefico. Qui di seguito i più importanti:



#### **Progetto Città del Dono**

È un progetto di sensibilizzazione e di informazione sulla donazione di sangue, midollo osseo, organi e tessuti. I.rigem ha aderito all'iniziativa della città del Dono il cui progetto mira a comunicare informazioni medico-scientifiche relative al valore delle donazioni (sangue, organi e midollo osseo).

Sono stati organizzati due incontri con una persona con formazione medico/scientifica (medico specialista), un donatore effettivo e una persona che ha ricevuto un trapianto.

#### **Progetto "Mini Anne"- atti semplici per salvare una vita"**

Intervento formativo per gli studenti volto a fornire nozioni fondamentali di primo soccorso e di rianimazione cardio-polmonare BLS assistiti dai Volontari dell'Associazione Italiana Soccorritori con il rilascio di idoneo Attestato di partecipazione.



### **Progetto “Marisa Nardini Viscidi - DONATORI DI SANGUE”**

Questo progetto ha visto la realizzazione di riprese e prodotti video, con grafiche e video emozionali e altamente suggestivi, finalizzati al racconto e alla sensibilizzazione. Un modo in più per sottolineare l'importanza del dono e la ricchezza che ne deriva in chi lo fa e in chi lo riceve oltre che responsabilizzare i ragazzi sulla possibilità di salvare vite umane. Anche quest'anno I.ri.gem si distingue con le classi 2<sup>a</sup> e 3<sup>a</sup> multimediale al concorso Nardini Viscidi, grazie all'impegno del Reparto Donatori di Sangue Montegrappa che ha potuto utilizzare i video per scopi divulgativi.



### **Progetto “Il melanoma: addestrati alla prevenzione”**

Gli studenti di I.ri.gem hanno centrato l'obiettivo: attirare l'attenzione sulla salute e sulla prevenzione del melanoma, con un occhio di riguardo ai giovani, attraverso un progetto dedicato alla sensibilizzazione al melanoma. La cura di sé e la prevenzione partono anche dalla scuola. La diagnosi precoce può davvero salvare la vita. La salute non è un tema solo sanitario ma anche sociale. L'importanza di informare e sensibilizzare le persone, anche attraverso un progetto scolastico, permette di raggiungere risultati, condividendo obiettivi ed informazioni preziose. Il Progetto ha interessato gli studenti per la realizzazione di un video promozionale a favore della prevenzione del melanoma, attraverso interventi di medici dermatologi, testimonial colpiti dal melanoma e un approfondimento tematico in ambito dermatologico che ha inteso coinvolgere e sensibilizzare i ragazzi sul tema che, purtroppo, è molto diffuso proprio nella fascia d'età più giovane. Inoltre, ha motivato in modo particolare le allieve del percorso di estetica sull'importanza della conoscenza non solo degli inestetismi cutanei, ma anche delle patologie che possono interessare la pelle, per poter riconoscere prontamente eventuali anomalie sulla cute delle clienti ed eventualmente consigliare un approfondimento da parte di medici competenti.

In occasione della Giornata della legalità la Regione Veneto, in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto, ha promosso un evento dedicato alla promozione e sensibilizzazione della cultura della legalità, realizzato con il contributo della RAI Radiotelevisione Italiana. Gli studenti hanno partecipato all'incontro tramite un collegamento in streaming ed hanno potuto riflettere, e confrontarsi in un secondo momento, su tematiche rilevanti e attuali.

**“Safer Internet Day 2023”** Istituita e promossa dalla Commissione Europea, gli studenti delle classi prime e seconde hanno partecipato, tramite il collegamento ad una diretta Twitch organizzata da Social Warning – Movimento Etico Digitale, alla giornata internazionale per la sicurezza in rete. Obiettivo della giornata è stato stimolare un confronto attivo e propositivo sulle tematiche delle opportunità e dei rischi legati all'uso del digitale e sull'importanza della cura della comunità online. Gli studenti hanno quindi potuto riflettere non solo sull'uso consapevole della rete, ma anche sul ruolo attivo e responsabile di ciascuno nella realizzazione di internet come luogo positivo e sicuro.

### **“Miti e leggende della tradizione vietnamita”**

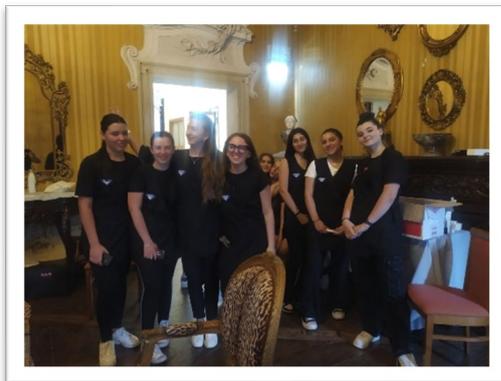


Al Palarosà gli allievi sono stati coinvolti nel backstage per la realizzazione di acconciature e make-up per lo spettacolo dell’associazione sportiva Vovinam Veneto che prevedeva un mix tra sport e spettacolo, permettendo di far conoscere al pubblico non solo il vasto lato sportivo di questa disciplina

marziale, ma anche la filosofia e i valori che sottostanno al Vovinam stesso. Ciò ha consentito di andare oltre, presentando così anche miti, leggende e tradizioni di un paese che per i più è tristemente famoso per la guerra piuttosto che per la sua cultura.



Collaborazione per il backstage, come professionisti, per curare le acconciature e il make-up dei giovani attori dello spettacolo “Zaino in spalla – Insieme verso la meta” (liberamente ispirato a “Sulla mia strada” di C. Wade) che ha visto protagonisti circa 95 bambini, della scuola primaria di Campese.



### **“Defilè della rinascita”**

Per l’associazione oncologica S.Bassiano presso Villa Ca’ Rezzonico le nostre allieve hanno truccato le modelle oncologiche. Un tassello in più che si aggiunge al grande mosaico della solidarietà che vede da anni I.ri.gem, gli alunni e il corpo docenti impegnarsi su tematiche e iniziative sociali mettendo a disposizione la loro creatività e le competenze acquisite, truccando le modelle e portando in passerella nuove sfumature di bellezza.

### **I.ri.gem Beauty – “Il Sogno”**

I sogni nascono con noi e ci fanno diventare grandi”: la grande manifestazione che ha coinvolto il corpo docente e tutti gli allievi alla fine dell’anno scolastico, a favore dei nostri stakeholder, per la pubblicizzazione delle attività e per la possibilità di attrarre occupazione, mettendo in mostra l’abilità dei nostri ragazzi. A partire dall’organizzazione dell’evento, dalla ricerca delle possibili acconciature e make-up da realizzare, dalla preparazione alle prove, si è arrivati fino alla fase finale nella quale sono state presentate le creazioni in una suggestiva quanto emozionante passerella in cui allieve e allievi stessi hanno sfilato.





### ***'Notte di Speranza'***

Sfilata organizzata a Jesolo, il fascino di un'atmosfera unica, sulla spiaggia, sotto le stelle con il coinvolgimento di artisti e del mondo della moda.

- Ma soprattutto a rendere speciale la "Notte di Speranza" è stato lo

spirito con cui si è svolto l'evento e cioè il desiderio di fare del bene. Un'iniziativa organizzata con il patrocinio del Comune di Jesolo e la collaborazione del Gruppo Missionario Bedanda onlus e dello stabilimento ospitante la serata, a cui hanno preso parte anche ragazze e docenti dell'indirizzo di estetica e acconciatura di Iri.gem. Il ricavato della serata è stato devoluto alla fondazione "Città della Speranza", il cui principale obiettivo è sostenere la ricerca e le cure in ambito pediatrico, con particolare attenzione all'oncoematologia.



### ***Progetto "Talenti al lavoro"***

I.ri.gem sale sul podio in Regione: premio e menzione speciale nel percorso di approccio al mondo del lavoro. Formazione significa anche e soprattutto preparazione. Preparazione al mondo del lavoro e in questo I.ri.gem continua ad essere all'avanguardia e a raccogliere importanti riconoscimenti come in occasione del contest "Talenti al lavoro", promosso dalla Regione del Veneto in collaborazione con Veneto Lavoro. L'obiettivo del progetto era avvicinare appunto scuola e lavoro, accrescendo

negli studenti le competenze per navigare nel mercato del lavoro in modo sicuro ed efficace. E il primo passo in questa direzione è quello di sapere presentare sè stessi a cominciare dal proprio curriculum vitae: qui gli studenti di I.ri.gem si sono distinti, meritandosi il premio individuale nel contest e una menzione speciale.

### ***Progetto "Generazioni connesse"***

E' un progetto che ha preso il via a fine anno, ma che proseguirà anche per tutto l'anno prossimo e che vedrà impegnati i nostri ragazzi, accompagnati da un docente, in un'attività extra-scolastica a favore degli anziani del Comune di Rosà. Il progetto prevede lo scambio intergenerazionale fra giovani e meno giovani per migliorare le competenze tecnologiche delle persone over 60. L'obiettivo è quello di superare ciò che viene chiamato "digital divide" ossia il divario digitale che tende ancora ad escludere un'ampia fascia di popolazione adulta, non tecnologica dall'accesso ai servizi al cittadino. Il progetto vuole promuovere l'utilizzo dei dispositivi mobili e Internet da parte dei cittadini Over 60 per avvicinarsi al mondo digitale, imparare le nuove tecnologie.

### **Progetto “Le stagioni della sostenibilità”**

E' un progetto importante che ha coinvolto tutte le classi.

In un momento in cui si parla molto di crisi idrogeologica, gli studenti hanno voluto e saputo raccontare in un video le problematiche del nostro territorio, toccando le corde di una sensibilità che entra nel nostro quotidiano, aggiudicandosi così il primo premio nel concorso regionale indetto da Anbi Veneto per coinvolgere le scuole in un percorso di sensibilizzazione sulle stagioni della sostenibilità e sull'importanza di preservare beni come l'acqua, l'ambiente e il territorio.

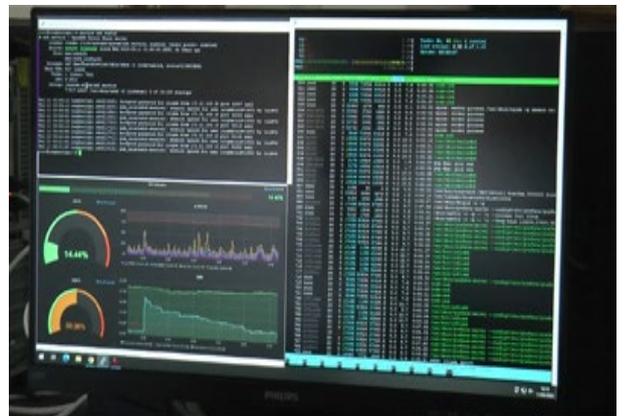


### **Un viaggio nel futuro con Giancarlo Orsini**

All'I.ri.gem un ospite d'eccezione, il divulgatore scientifico di fama internazionale Giancarlo Orsini, che ha accompagnato gli studenti in un viaggio tra innovazione e futuro. Il protagonista dell'evento Giancarlo Orsini, divulgatore scientifico, figura di punta nel campo della formazione per Banca Mediolanum da oltre 26 anni, ha guidato gli studenti in un viaggio nel mondo dell'innovazione e dell'inarrestabile progresso umano. Partendo dall'evoluzione della demografia globale, per poi passare alla digitalizzazione dei consumi e della medicina, fino alla transizione energetica, al prezioso valore delle competenze in ambito lavoro, alla gestione di risorse scarse come l'acqua, all'invecchiamento della popolazione e al cambiamento climatico, Orsini ha affascinato i partecipanti “svelando” incredibili opere rivoluzionarie che cambieranno il mondo. Nuovi modelli scientifici che creeranno la base per scenari futuribili in grado di trasformare la vita dell'uomo, come l'intelligenza artificiale, la telemedicina, la chirurgia robotica e le nanotecnologie.

### **Progetto “Agri Smart”**

E' stato avviato il grande progetto che coinvolge il settore informatico e che si snoderà in un arco di tempo di almeno 2 anni con l'obiettivo di realizzare un prototipo per l'osservazione dei parametri quali temperatura, umidità, bagnatura del terreno e bagnatura fogliare mediante la tecnologia LoRaWan per poter ottimizzare l'irrigazione e l'uso di prodotti fitosanitari. Tale servizio sarà a favore delle realtà di piccole dimensioni di cui il nostro territorio è composto e che non trovano reale risposta nelle molteplici soluzioni che prevedono grandi estensioni di territori.





### ***I.ri.gem e sport grandi protagonisti***

Lo sport unisce, lo sport aiuta, lo sport fa crescere e insegna... Quattro buoni motivi per credere nello sport proprio come fa I.ri.gem, che ha chiuso l'anno scolastico mettendo in bacheca premi, riconoscimenti e una festa che ha coinvolto gli allievi della sede di Bassano e Rosà. Tanti i momenti da ricordare, come cartoline di un anno in cui lo sport targato I.ri.gem ha

regalato emozioni, sorrisi e sano agonismo come la full immersion nei profumi e nei suoni di una natura quasi incontaminata lungo le rive del Brenta oppure come i risultati ottenuti nelle "Giornate dello sport" durante le quali ragazze e ragazzi hanno saputo confrontarsi tanto sui valori dello sport quanto sulla fatica, sul sudore, sulla competitività. E poi il torneo di calcio, allo stadio di Rosà con la classe 3° A che ha alzato prima al cielo dello stadio Zen e poi in aula magna la coppa vinta. Medaglie al collo, pacche sulle spalle e grandi speranze.



### ***San Zenone Degli Ezzelini: tornano a splendere i gessi di Rebesco***

Le sculture in gesso di Francesco Rebesco, prestigioso scultore veneto attivo a metà del secolo scorso, esposte in Villa Marini Rubelli a San Zenone degli Ezzelini, tornano a splendere grazie al lavoro degli studenti del secondo anno di tecniche del restauro di I.ri.gem, impegnati a mantenere attuale e vivo il messaggio dell'artista sanzenonese.

## 7.2 L'attività formativa

I due principali settori (comparti vari e benessere) erogano la formazione professionale per allievi e allieve fino ai 18 anni consentendo l'assolvimento dell'obbligo formativo e il soddisfacimento del diritto/dovere, previsto dalla legge, all'istruzione e alla formazione professionale.

Si tratta di corsi triennali, che consentono il conseguimento della qualifica professionale, dopo la quale ci si può avviare al mondo del lavoro o proseguire con un quarto anno per il conseguimento del diploma professionale.

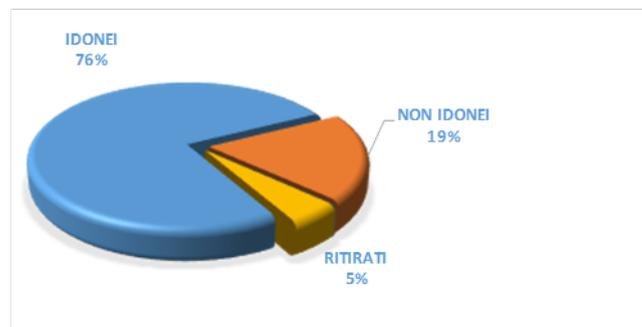
Tutti i corsi, oltre alle competenze base e trasversali (italiano, comunicazione, lingua straniera, matematica e scienze per la professione, diritto ed economia, attività motorie, sicurezza sul lavoro, religione) prevedono una forte componente tecnico-pratica ed esperienziale in laboratorio o in azienda che supera il 50% del monte ore.

Tutti i docenti, sia delle competenze di base che delle tecnico-professionali, possiedono un profilo coerente per quanto riguarda formazione ed esperienza, anche nel rispetto degli standard di accreditamento previsti dalla Regione Veneto.

L'anno formativo 2022-2023 riassunto in numeri:

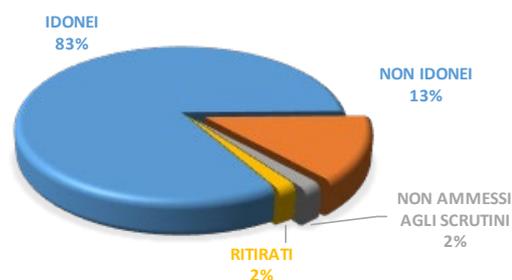
### CLASSI PRIME - SETTORE COMPARTI VARI

<b>IDONEI</b>	<b>47</b>	<b>76%</b>
NON IDONEI	12	19%
NON AMMESSI AGLI SCRUTINI	0	0%
RITIRATI	3	5%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>62</b>	<b>100%</b>



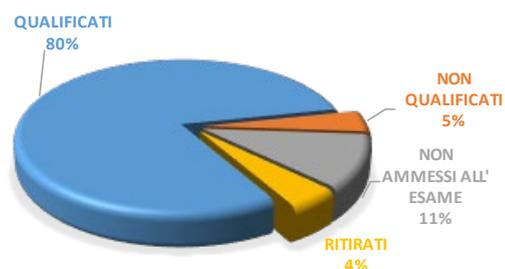
### CLASSI SECONDE - SETTORE COMPARTI VARI

<b>IDONEI</b>	<b>49</b>	<b>83%</b>
NON IDONEI	8	13%
NON AMMESSI AGLI SCRUTINI	1	2%
RITIRATI	1	2%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>59</b>	<b>100%</b>



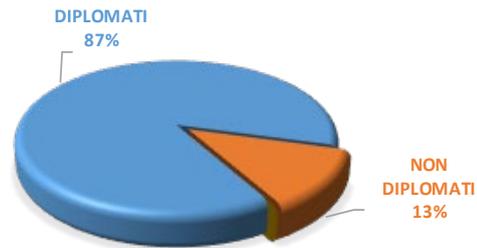
### CLASSI TERZE - SETTORE COMPARTI VARI

<b>QUALIFICATI</b>	<b>36</b>	<b>80%</b>
NON QUALIFICATI	2	5%
NON AMMESSI ALL' ESAME	5	11%
RITIRATI	2	4%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

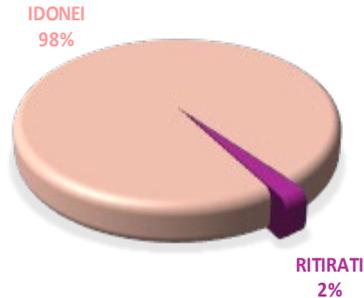


**CLASSE QUARTA - SISTEMA DUALE  
SETTORE COMPARTI VARI**

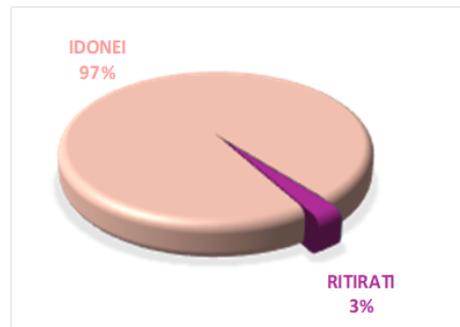
<b>DIPLOMATI</b>	<b>14</b>	<b>87%</b>
NON DIPLOMATI	2	13%
NON AMMESSI ALL'ESAME	0	0%
RITIRATI	0	0%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>


**CLASSI PRIME - SETTORE BENESSERE**

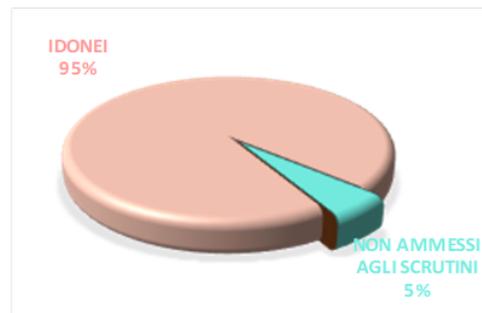
<b>IDONEI</b>	<b>42</b>	<b>98%</b>
NON IDONEI	0	0%
NON AMMESSI AGLI SCRUTINI	0	0%
RITIRATI	1	2%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>


**CLASSI SECONDE- SETTORE BENESSERE**

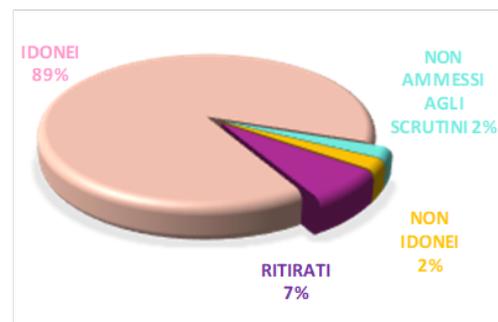
<b>IDONEI</b>	<b>37</b>	<b>97%</b>
NON IDONEI	0	0%
NON AMMESSI AGLI SCRUTINI	0	0%
RITIRATI	1	3%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>


**CLASSI TERZE - SETTORE BENESSERE**

<b>IDONEI</b>	<b>36</b>	<b>95%</b>
NON IDONEI	0	0%
NON AMMESSI AGLI SCRUTINI	2	5%
RITIRATI	0	0%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>

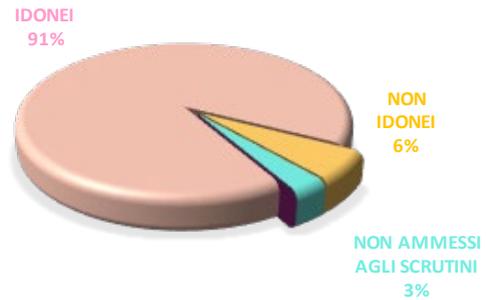

**SISTEMA DUALE CLASSI PRIME - SETTORE BENESSERE**

<b>IDONEI</b>	<b>39</b>	<b>89%</b>
NON IDONEI	1	2%
NON AMMESSI AGLI SCRUTINI	1	2%
RITIRATI	3	7%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>

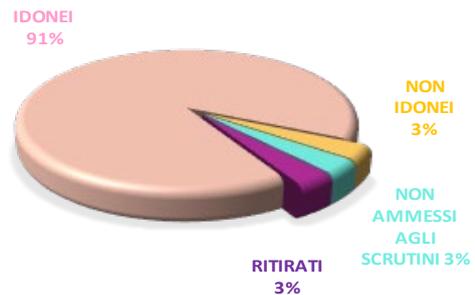


**SISTEMA DUALE CLASSI SECONDE - SETTORE BENESSERE**

<b>IDONEI</b>	<b>30</b>	<b>91%</b>
NON IDONEI	2	6%
NON AMMESSI AGLI SCRUTINI	1	3%
RITIRATI	0	0%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>


**SISTEMA DUALE CLASSI TERZE - SETTORE BENESSERE**

<b>IDONEI</b>	<b>28</b>	<b>91%</b>
NON IDONEI	1	3%
NON AMMESSI AGLI SCRUTINI	1	3%
RITIRATI	1	3%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>


**ABILITAZIONE ESTETICA E ACCONCIATURA**

<b>IDONEI</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>
NON IDONEI	0	0%
NON AMMESSI AGLI SCRUTINI	0	0%
RITIRATI	0	0%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>


**OPERATORE SOCIO SANITARIO**

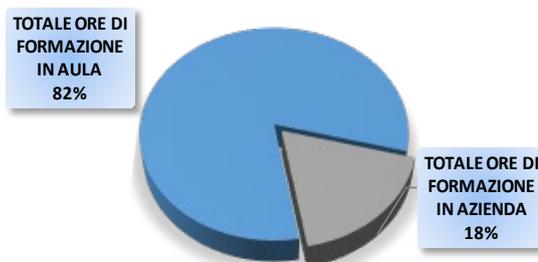
<b>IDONEI</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>
NON IDONEI	0	0%
NON AMMESSI AGLI SCRUTINI	0	0%
RITIRATI	0	0%
<b>TOTALE ALLIEVI</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>



Nel complesso le ore formative erogate nell'annualità 2022-2023, suddivise tra i vari ambiti formativi sono:

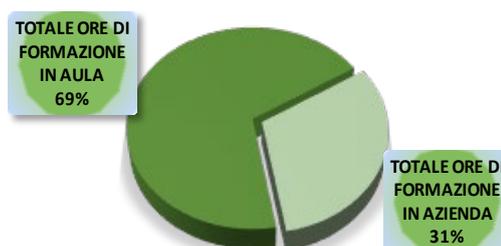
<b>OBBLIGO FORMATIVO</b>	
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AULA	203.146
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AZIENDA	45.251
<b>TOTALE ORE EROGATE</b>	<b>248.397</b>

**ORE FORMAZIONE EROGATE  
OBBLIGO FORMATIVO**



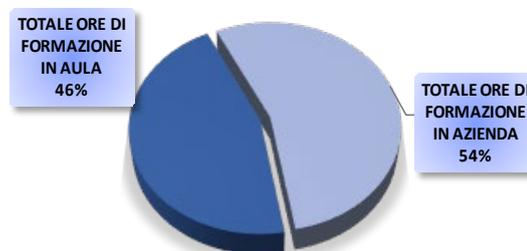
<b>SISTEMA DUALE</b>	
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AULA	60.079
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AZIENDA	27.230
<b>TOTALE ORE EROGATE</b>	<b>87.309</b>

**ORE FORMAZIONE EROGATE  
OBBLIGO FORMATIVO**



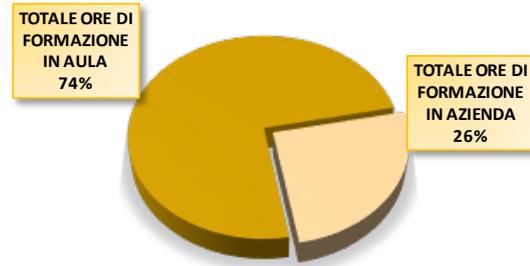
<b>QUARTO ANNO SISTEMA DUALE</b>	
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AULA	6.538
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AZIENDA	7.829
<b>TOTALE ORE EROGATE</b>	<b>14.367</b>

**ORE FORMAZIONE EROGATE  
IV° ANNO DUALE**



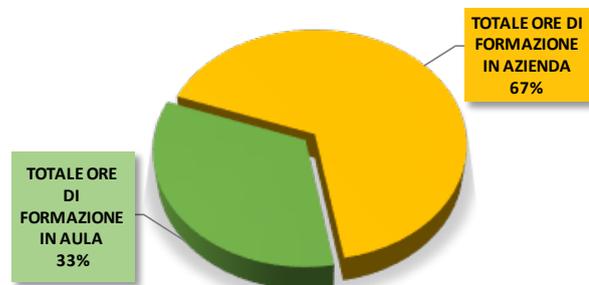
<b>SETTORE BENI CULTURALI</b>	
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AULA	23.654
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AZIENDA	8.109
<b>TOTALE ORE EROGATE</b>	<b>31.763</b>

**ORE FORMAZIONE EROGATE  
SETTORE BENI CULTURALI**



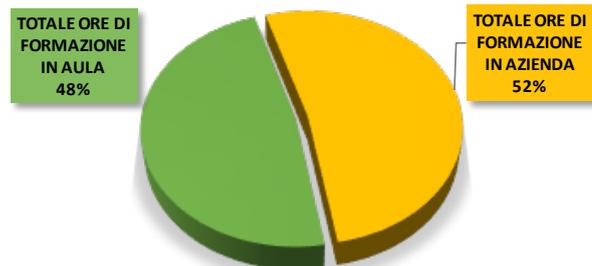
<b>ABILITAZIONE PROFESSIONALE</b>	
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AULA	10.500
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AZIENDA	21.000
<b>TOTALE ORE EROGATE</b>	<b>31.500</b>

**ORE FORMAZIONE EROGATE  
ABILITAZIONE PROFESSIONALE**



<b>OPERATORE SOCIO SANITARIO</b>	
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AULA	11.520
TOTALE ORE DI FORMAZIONE IN AZIENDA	12.480
<b>TOTALE ORE EROGATE</b>	<b>24.000</b>

**ORE FORMAZIONE EROGATE  
OPERATORE SOCIO SANITARIO**



### 7.3 MEZZI DI COMUNICAZIONE

I principali mezzi di comunicazione utilizzati oltre a quelli tradizionali (carta stampata, televisione) riguardano prevalentemente il sito istituzionale, le newsletter e ClasseViva, portale dove si tengono i rapporti con le famiglie per tutto ciò che riguarda la didattica e le comunicazioni inerenti l'attività.

L'obiettivo per il prossimo anno è quello di rinforzare i canali social.

Facebook, Instagram, Youtube sono canali finora poco utilizzati, ma strumenti che possono raggiungere un numero sempre maggiore di stakeholder.



[www.irigem.com](http://www.irigem.com)



12.000 iscritti



YouTube

215 iscritti  
142 video



Irigem  
Follower: 1192



Instagram

#entediformazioneirigem  
#irigemrestauro  
Follower: 247

## 8. SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

### 8.1 DATI DI BILANCIO

Si riporta, di seguito, una sintesi della situazione economico – finanziaria, così come desumibile dal bilancio di esercizio

#### STATO PATRIMONIALE

Valori al 31.12.2023

A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	€. 0,00
B) TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	€. 18.204,00
C) TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	€. 6.464.601,00
D) TOTALE RATEI E RISCONTI	€. 26.489,00
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>€. 6.509.294,00</b>
A) TOTALE PATRIMONIO NETTO	€. 209.186,00
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	€. 40.343,00
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	€. 201.919,00
D) DEBITI	€. 5.505.000,00
E) TOTALE RATEI E RISCONTI	€. 552.846,00
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>€. 6.509.294,00</b>

#### CONTO ECONOMICO

A) TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	€. 2.512.970,00
B) TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	€. 2.414.895,00
C) TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI	€. 111,00
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	€. 0,00
E) TOTALE PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	€. 0,00
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+-C+-D+-E)	€. 98.186,00
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO	€. 17.401,00
<b>UTILE DI ESERCIZIO</b>	<b>€. 80.785,00</b>

## 8.2 PROGETTI SPONSORIZZATI

Quest'anno ha visto l'avvio di due progetti, sponsorizzati da aziende del territorio, allo scopo di favorire rapporti di collaborazione tra scuola e famiglia.

Un progetto innovativo, promosso da I.ri.gem, per coinvolgere i genitori sui problemi dei figli e non solo. Parlare è un bisogno, ascoltare è una necessità... non facile, non da tutti ma per tutti. Perché è dall'ascolto che si capisce, che si cresce e che si cambia. È con l'ascolto che le distanze vengono ridotte, azzerate, fino a toccarsi per tendersi una mano a vicenda. Ecco perché Irigem ha ideato e voluto promuovere il progetto **"Genitori-scuola: parliamone insieme"**.

Un'iniziativa che si articola in incontri trimestrali fra gruppi di genitori degli allievi delle classi prime di I.ri.gem che si riuniscono e, con il supporto di uno psicoterapeuta, possono parlare delle difficoltà che oggi emergono nel rapporto fra genitori e figli. Perché l'adolescenza è un momento di trasformazione, di cambiamento e in questa fase, spesso, gli equilibri familiari vengono sconvolti.

L'idea portata avanti dagli operatori di I.ri.gem si caratterizza per due aspetti che rendono questo progetto avanguardistico, diverso dagli altri: I.ri.gem ha scelto, infatti, di coinvolgere i genitori, di partire da loro e di farlo con un metodo e una tipologia di ascolto diversa per ogni singola classe ed ogni singolo corso.

Per far crescere il progetto "Genitori-scuola: parliamone insieme" sono state coinvolte numerose aziende del territorio che hanno potuto e che potranno, attraverso delle donazioni, sostenere questo percorso.



Sulla base di un'esigenza emersa negli ultimi anni, anche in conseguenza della pandemia Covid 19, da parte dei docenti che ogni giorno si confrontano con i ragazzi e con le loro problematiche, si è pensato, al progetto **"Dimensione Ascolto"**. Si tratta di incontri aperti a tutti gli insegnanti, che, con l'aiuto di psicoterapeuti, possono relazionarsi e confrontarsi sulle diverse metodologie da applicare in classe, nel caso di allievi che disturbano la lezione, demotivati, allievi aggressivi o con condotte autolesive.

L'obiettivo finale del progetto è quello di predisporre un protocollo per la gestione di situazioni critiche e problematiche comportamentali a scuola.

Il progetto è stato sponsorizzato dalla Banca del Veneto Centrale che erogherà un contributo di €. 3.000,00.



## 9. ALTRE INFORMAZIONI

### 9.1 LA GESTIONE DELLA PRIVACY AZIENDALE

La protezione dei dati personali trattati da I.ri.gem è una priorità etica, prima che un obbligo normativo, oggi previsto dal Reg. UE 2016/679. Questo è il terzo passaggio normativo che l'ente affronta in materia di corretto trattamento dei dati personali, dopo la L. 675/96 e il D. Lgs. 196/03. Il nuovo GDPR (General Data Protection Regulation, UE 2016/679) offre l'opportunità per ripensare il trattamento dei dati e permette di trasformare la tutela di un diritto dell'utenza in opportunità di crescita interna.

Il compito non è semplice, viste le molteplici attività e il gran numero di dati che l'ente usa per offrire i suoi servizi. Per riuscirci è stato predisposto un modello organizzativo, finalizzato ad analizzare tutti i trattamenti di dati, organizzarli all'interno dell'ente in modo funzionale, per essere gestiti in sicurezza e trasparenza, sempre nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali di tutti gli interessati, siano essi dipendenti, fornitori o corsisti.

#### **Titolare dei dati personali e Responsabile per la Protezione dei Dati Personali (DPO)**

I.ri.gem in persona del legale rappresentante è titolare del trattamento ed ha nominato lo Studio Eca Sas di Emiliani Ettore Responsabile per la protezione dei dati personali (DPO) ai sensi dell'art. 37 del Reg. UE 2016/679.

#### **Incaricati del trattamento**

Il modello organizzativo Privacy di I.rigem prevede che ciascun operatore tratti solo i dati indispensabili per offrire il servizio richiesto, in funzione dell'organizzazione interna e soprattutto delle finalità indicate e proposte all'interessato. L'utente può accedere dalla propria postazione informatica solo ai dati indispensabili per svolgere le proprie mansioni.

### 9.2 SALUTE E SICUREZZA

Oltre a rappresentare un principio di promozione e tutela dei diritti fondamentali delle persone e dei lavoratori, il rispetto della sicurezza è un requisito essenziale per mantenere l'accreditamento delle strutture, oltre che base fondante della nuova certificazione UNI EN ISO 45001:2018.

L'aspetto gestionale viene curato dalla direzione con la collaborazione dell'SPP (Servizio Prevenzione e Protezione aziendale), ovvero dell'insieme delle persone, sistemi e mezzi finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali.

Nel servizio sono coinvolti:

- un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- due preposti divisi per sede
- otto addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) di supporto per le sedi didattiche;
- un rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- il medico competente;
- il datore di lavoro.

## 9.3 CERTIFICAZIONI E ACCREDITAMENTI

I.r.i.gem possiede i seguenti certificati ed accreditamenti:

- ✓ Norma ISO 45001:2018 per progettazione, organizzazione e gestione di corsi di formazione (IAF37) rilasciata da TÜV Austria Italia Spa.  
Data prima emissione 02.08.2022 - Scadenza 01.08.2025



- ✓ Norma Iso 9001:2015 per progettazione ed erogazione di corsi di formazione (IAF37) rilasciata da TÜV Austria Italia Spa.  
Data prima emissione 15.12.2003 - Scadenza 20.09.2026



- ✓ Accredитamento presso la Regione Veneto per l'erogazione di corsi finanziati, con decreto n.180 del 24/02/2003 negli ambiti: obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua, orientamento.

- ✓ Accredитamento presso la Regione Veneto con decreto n.750 del 09/07/2012 per i Servizi al Lavoro.

- ✓ I.r.i.gem ha ottenuto da Cambridge University Press & Assessment, il Certificato di Preparation Centre.



## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

### RELAZIONE DEI SINDACI AL BILANCIO SOCIALE 31.12.2023

#### 1 Ai Soci e ai Componenti del Consiglio di Amministrazione

##### Rendicontazione dell'attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 10, co. 3, del D.L.gs. 3 luglio 2017 n.112, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte di Ente di Formazione I.RI.GEM. Società Cooperativa Impresa Sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 2-3-4-11-13 del medesimo provvedimento legislativo.

Tale monitoraggio ha avuto ad oggetto in particolare quanto segue:

- verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 2, c. 1, del D. Lgs.112/2017, per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, svolte in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, e nella misura minima indicata dall'art 1 c.3 del provvedimento citato;
- verifica del perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f) e fatta salva la possibilità di destinare parte degli utili ad aumenti gratuiti del capitale sociale o a erogazioni gratuite in favore di enti del Terzo settore ai sensi e con i limiti di cui all'art. 3, comma 3;
- verifica della struttura proprietaria e disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento di un'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3;
- verifica del coinvolgimento dei lavoratori degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività, con riferimento sia alla presenza e al rispetto di eventuali disposizioni statutarie, sia alla esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità alle linee Guida ministeriali di cui all'art. 11, comma 3;
- verifica dell'adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, comma 1.

#### 2 Attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee Guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 10, co. 3, del D.L.gs. 3 luglio 2017 n.112, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2023, l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto da Ente di Formazione I.RI.GEM. Società Cooperativa Impresa Sociale, alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 9 c. 2 D.Lgs 112/2017.

L' Impresa Sociale ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee Guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, i Sindaci hanno la responsabilità di attestare come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Ai Sindaci compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in loro possesso.

A tal fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano sostanzialmente coerenti con le richieste informative previste dalle Linee Guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia delle norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità sostanziale della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee Guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee Guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle linee Guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee Guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale della società, non sia stato redatto in tutti gli aspetti significativi in conformità alle previsioni delle linee Guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Da quanto esposto il **Collegio Sindacale all'unanimità attesta come richiesto dall' art. 10 c. 3, la conformità del bilancio sociale 31.12.2023** dell'Ente di Formazione I.RI.GEM. Società Cooperativa Impresa Sociale, alle Linee Guida di cui al D.M. 4.7. 2019.

## Il Collegio Sindacale

Lorenzo Zambotto Presidente

Iolanda Spagnuolo Sindaco Effettivo

Federica Pieretto Sindaco Effettivo

